

## CUENTA PUBLICA DEL AÑO 2017

Marzo, 2018

Un saludo afectuoso a todos los presentes al inicio de las actividades de la comunidad educativa Ascensión Nicol, en especial al directorio de la Fundación presidido por la Hermana Isabel Vergara, a la comunidad religiosa de las Hermanas Dominicas Misioneras del Rosario que trabajan y animan pastoralmente nuestro colegio. Un saludo a las profesoras y profesores, a las asistentes de la educación y a todos los que colaboran en la tarea educativa. Para ustedes padres y apoderados una cariñosa bienvenida.

Como cada año corresponde dar a conocer y compartir con ustedes la Cuenta Pública que reseña la vida y las actividades del año 2017. Es una síntesis de los logros y desafíos que nos permite mirar con optimismo y esperanza el año que iniciamos.

Para entender mejor la vida de nuestro colegio hemos organizado esta cuenta en cinco ámbitos de gestión:

1. Ámbito de la gestión pedagógica
2. Ámbito de la gestión de liderazgo
3. Ámbito de la gestión de la convivencia escolar
4. Ámbito de la gestión de recursos
5. Ámbito de la gestión pastoral.

### **1. Gestión Pedagógica**

El corazón de nuestra comunidad educativa está puesto en potenciar y desarrollar en nuestras estudiantes **“buenos aprendizajes”**. Toda la gestión pedagógica busca que cada alumna pueda construir aprendizajes sólidos que le permitan enfrentar los diversos desafíos del conocimiento, preparándose para enfrentar la tarea de la formación superior en especial en la universidad.

#### **SIMCE**

Como colegio durante el año 2017 los resultados de las mediciones externas nos señalaron que vamos por buen camino, el SIMCE del año 2016 nos entregó los siguientes resultados:

<b>Cuarto Básico</b>	<b>Comprensión lectora</b>	<b>282</b>
<b>Cuarto básico</b>	<b>Matemáticas</b>	<b>253</b>
<b>Sexto básico</b>	<b>Comprensión lectora</b>	<b>253</b>
<b>Sexto básico</b>	<b>Matemáticas</b>	<b>257</b>
<b>Sexto básico</b>	<b>Historia y geografía</b>	<b>246</b>
<b>Segundo medio</b>	<b>Comprensión lectora</b>	<b>282</b>

<b>Segundo medio</b>	<b>Matemáticas</b>	<b>283</b>
<b>Segundo medio</b>	<b>Ciencias naturales</b>	<b>287</b>

## PSU

Los resultados ponderados en la PSU 2016 de nuestras alumnas fueron:

	Colegio	Comuna	Nacional	Promedio	
<b>Lenguaje</b>	574,3	533,4	527,3	Colegio	546,1
<b>Matemáticas</b>	518	527,4	529	Comuna	530,5
<b>Historia</b>	594,4	538,2	525	Nacional	528,3
<b>Ciencias</b>	534,6	522,1	521,5		

Alumnas que postularon a alguna universidad o instituto profesional.

Estudiantes	40 alumnas
No rindió PSU	1 alumna
U. tradicionales	9 alumnas
U. privadas	12 alumnas
Institutos	4 alumnas
Preuniversitario	13 alumnas
Otro	1 alumna

## ACLE

Especial atención merece las actividades curriculares de libre elección, Acle que se realizaron durante el 2017. Se organizó de manera, asumiendo un coordinador nuevo que tuvo como tarea organizar y ofrecer diversos talleres para complementar el currículo de nuestras alumnas.

Esta nueva propuesta de ACLE estuvo financiada en su totalidad, profesores y materiales, con recursos SEP y permitió cubrir el ámbito del deporte, de la cultura, de las ciencias, de la comunicación, del arte, teatro, instrumentación musical, danza, ballet, de las tecnologías.

Cabe destacar el interés demostrado por las alumnas, la participación y la excelente demostrada al finalizar el año de trabajo.

Se inscribieron 450 y finalizaron 380. Queda el desafío de motivar y potenciar la responsabilidad y de las alumnas.



## **Agencia de la calidad**

La Agencia de la calidad, institución gubernamental, encargada de velar por la calidad educativa en los colegios, volvió a clasificarnos en la categoría Medio alto, lo que significa que nuestro colegio sigue en un proceso de crecimiento sostenido en los resultados de aprendizaje y en la consecución de clima educativo favorable, señalándonos algunos desafíos que debemos asumir, corregir y potenciar para alcanzar prontamente el nivel alto.

Nos sentimos contentos por estos resultados, pero más aún nos sentimos comprometidos en seguir mejorando nuestra calidad educativa colocando como único foco a nuestras estudiantes y a sus familias que confían en nuestra propuesta educativa.

Como ya es tradición en nuestro colegio su participación en diversas actividades externas, tales como competencias deportivas, campeonatos, ferias comunales y de diversas instituciones se destacó por sus logros y resultados obteniendo en lugares destacados.

Nos alegra comunicar a toda la comunidad que en estos últimos tres años ha bajado el índice de repitencia, como resultado del esfuerzo conjunto de consolidar los aprendizajes.

## **2. Gestión de Liderazgo**

Nuestra comunidad educativa consciente de la necesidad de ofrecer siempre una mejor gestión y liderazgo es sus procesos internos, durante el año 2017 implementó un nuevo modelo de gestión integral orientado a la participación y responsabilidad:

La gestión del colegio se concentró en 5 coordinaciones para favorecer el liderazgo del PEI, el acompañamiento y la pronta resolución de desafíos y problemas:

1. **Coordinación académica:** con 5 profesionales que con diversos tiempos y responsabilidades tienen la tarea de liderar los aprendizajes de las estudiantes.
2. **Coordinación de convivencia escolar** que con dos profesionales a tiempo completo tienen la tarea de favorecer el buen clima educativo y enfrentar las dificultades de convivencia interna.
3. **Coordinación de pastoral:** este equipo de profesionales tiene la misión de animar y apoyar el alma del PEI, la espiritualidad dominica que orienta y enriquece nuestra tarea educativa evangelizadora.
4. **Coordinación de apoyo:** este equipo integrado por la orientadora, una psicóloga, la asistente social y la psicopedagoga tienen como tarea apoyar todos los procesos del colegio, aprendizaje, convivencia, situaciones socio económicas, acompañamiento a las diversas situaciones legales que se ven enfrentadas las alumnas y sus familias y apoyar desde sus respectivas especialidades la implementación del PEI.



- 5. Coordinación de administración:** este equipo tiene la tarea de favorecer las estructuras y recursos necesarios para el buen funcionamiento del colegio. Está compuesto por una administradora, una contable, una secretaria, un encargado de computación. Gestiona a todos los asistentes de la educación.

Ha sido desafiante e interesante el pensarnos de una manera distinta en la gestión del colegio favoreciendo la misión y la visión, creando espacios de calidad y de participación en beneficio de nuestras alumnas.

El colegio, durante el año 2017, en comunión con los demás colegios de las Hermanas Misioneras Dominicanas de Rosario entró a formar parte de la Red de colegios latinoamericanos de las religiosas Dominicanas del Rosario, enriqueciéndose de la experiencia y de la interculturalidad de quienes forman parte de esta red. Además de colaborar activamente en la elaboración del PEI de la red que a partir de este año haremos realidad.

Seguimos participando con entusiasmo en la consolidación y profundización de la identidad de los colegios de esta Red dominicana.

A partir de marzo de 2017 se inició la gratuidad en nuestro colegio, pasando de ser particular subvencionado de financiamiento compartido a particular subvencionado gratuito. La gratuidad no afecta ni la propiedad del colegio que es particular (no es del estado) ni de su PEI, ni de la dirección del colegio que sigue en manos de las Hermanas Misioneras Dominicanas del Rosario.

En marzo del año pasado se inició la implementación de la Ley SEP, comenzando a recibir recursos financieros extras para consolidar y potenciar los procesos de enseñanza aprendizaje. Se trabajó el primer Plan de mejoramiento educativo con la comunidad escolar y se inició la implementación, los resultados de este primer año han sido satisfactorios en las decisiones tomadas y en la inversión en recursos en directo beneficio de las estudiantes:

Durante el año terminado se utilizaron los recursos SEP en:

1. Literatura complementaria de primero básico a cuarto medio por un monto de \$ 22.154.038.
2. Instrumentos musicales: \$ 755.300
3. Material de trabajo escolar: \$ 5.842.373
4. Tecnologías: \$ 1.686.282
5. Deportivos: \$ 1.400.000
6. Laboratorio: \$ 2.920.262
7. Recursos humanos: psicóloga, asistente social, psicopedagoga, asistentes de aula de primeros básicos, profesores de talleres ACLE: \$ 26.949.142
8. Fotocopiadora: \$ 3.619.973.



9. Se financiaron todas las salidas de las alumnas (movilización y entradas) \$ 1.193.335
10. Se financió las jornadas de crecimiento humano de las alumnas de 7° a 4° medio.
11. Papinotas por un valor de \$ 8.400.000
12. Contratación de una ATE por un valor de \$ 8.200.000
13. Curso de evaluación para los docentes por un valor de \$ 2.500.000

Al final del año escolar fuimos visitados por un supervisor técnico que nos ayudó a mirar nuestro PME y nos dejó tareas por asumir, fue una primera experiencia significativa en esta tarea de aplicación e implementación de la SEP y de sus PME. Los resultados de esta visita fueron comunicados al Consejo Escolar.

Para favorecer una mejor comunicación el colegio implemento la plataforma Papinotas para informar directamente a los padres y apoderados de las actividades del colegio y de donde se requiere directamente la participación de ustedes.

Se renovó totalmente la plataforma web del colegio, tenemos una página actualizada y que responde de mejor manera a las necesidades de comunicación permanente.

Para los profesores y profesoras se realizó un curso de capacitación en evaluación, fortaleciendo de esa manera las competencias de nuestros docentes.

Cada colegio cuenta con un Consejo escolar integrado por los diversos representantes de los estamentos del colegio, presidenta de las alumnas, presidente del centro de PPAA, representante de los profesores, representante de los asistentes de la educación, la coordinadora de ambiente, la representante legal y presidido por el rector. Sesionó durante el año y aportó con disponibilidad y generosidad en cada consulta que se requiero de su parecer.

### **3. Gestión de la Convivencia escolar**

En el ámbito de la convivencia escolar nuestro colegio goza de buen clima educativo en general. Los problemas entre las alumnas son menores y la relación con el personal, profesores y asistentes es la adecuada y oportuna. De igual manera la relación con los PPAA es atenta y respetuosa.

Durante el año recién pasado se presentaron 3 reclamos a la Superintendencia de educación por problemas entre alumnas. El colegio dio la respuesta adecuada siendo reconocida por la superintendencia la oportuna respuesta del colegio y la aplicación de los diversos protocolos internos, cerrando las denuncias por no corresponder a la realidad.

Nuestro esfuerzo es crear un clima adecuado para eso se trabajó la actualización del Manual de convivencia, que hoy recibirán en su nueva edición, donde están los diversos protocolos



de actuación, además del manual de evaluación. Se elaboró un Plan de convivencia que está orientado a la consolidación del ambiente necesario para los buenos aprendizajes y la superación de los conflictos entre las alumnas y alumnos y adultos.

El colegio es garante de los derechos de las alumnas y en ese sentido la rectoría del colegio debió presentar a la fiscalía algunas situaciones de alumnas que desde sus situaciones familiares se constató que estaban siendo vulneradas en sus derechos. El colegio acompañó, con sus profesionales, con cariño y preocupación a las alumnas y sus familias.

#### 6. Gestión de recursos

En el ámbito de la gestión de recursos el colegio realizó los estudios y correcciones necesarios para proyectar y asegurar el financiamiento adecuado para su funcionamiento. Las necesidades son muchas y los recursos escasos. Aun así, se logró cumplir con todos los compromisos financieros contraídos para el año 2017, dejando un saldo en contra en el ejercicio del año.

### RESUMEN SUBVENCION GENERAL

#### INGRESOS

SUVBENCION FISCAL	661.526.262
SUBVENCION BRP	18.853.705
SUBVENCION MANTENIMIENTO	7.631.168
SUBVENCION PRORETENCION	3.049.039
SUBVENCION EXCELENCIA PEDAGOGICA	21.474.844
<b>TOTAL</b>	<b>\$ 712.535.018</b>

#### EGRESOS

REMUNERACIONES	635.814.531
HONORARIOS PROFESION.	1.414.510
ELECTRICIDAD	5.111.969
AGUA Y COMBUSTIBLE	3.873.626
TELEFONO/INTERNET	3.851.325
ASEO E HIGIENE COLEGIO	5.613.709



---

ASESORÍAS VARIAS	11.193.333
ARRIENDOS	11.200.000
PERFECCIONAMIENTO PERSONAL	1.251.820
GASTOS SECRETARÍA	19.039.851
GASTOS POR PRORETENCION	3.049.039
GASTOS SUBV. EXCEL. PEDAG.	21.474.844
MANTENCIÓN GENERAL	20.851.573
<b>TOTAL</b>	<b>\$ 743.740.130</b>
<b>DEFICIT DEL EJERCICIO</b>	<b>\$ - 31.205.112</b>

### RESUMEN SUBVENCION SEP

INGRESOS SUBVENCION SEP	\$ 189.436.581
GASTOS POR SUBV.SEP	103.288.540 (MATERIAL DIDÁCTICO PEDAGÓGICO Y PREMIOS A LAS ALUMNAS)
<b>SALDO SUBV. SEP</b>	<b>\$ 86.148.041</b>

#### 7. Gestión del ámbito pastoral

Durante el año 2017 se inició la celebración de los 100 años de la fundación de la congregación de las Hermanas Misioneras Dominicanas del Rosario, creada por don Ramón Zubieta y por la Beata Madre Ascensión Nicol. La celebración de este centenario nos da la oportunidad para re encantarnos con el aporte carismático y de los frutos de la obra evangelizadora de la Beata Madre Ascensión Nicol.

Nuestra comunidad inició esta celebración centenaria con la Eucaristía que congregó y a toda la comunidad del colegio, más amigos y miembros de la familia dominica.

Durante el año se realizaron las diversas actividades pastorales del colegio, preparación a los sacramentos, actividades comunitarias y solidarias enriquecieron la vida de nuestras



alumnas y del colegio, cabe mencionar es especial la cena con los migrantes, momento significativo y de solidaridad con los hermanos y hermanas migrantes.

Las alumnas de 7° básico a 4° medio tuvieron su retiro anual, con una buena evaluación de la experiencia.

Estimados Padres y Apoderados:

Esta cuenta ha recogido algunos de los momentos más importantes de la vida del colegio, quedan otras más que forman parte de la vida cotidiana y que están recogidas en las diversas instancias de la comunidad educativa.

Para el año 2018 tenemos nuevos desafíos, dentro de poco haremos entrega a cada familia del nuevo Proyecto Educativo Institucional, carta de navegación de nuestro colegio, se les entregarán los manuales de convivencia y evaluación junto con los protocolos de atención a las diversas situaciones de la vida escolar.

Son muchos los proyectos que están ya en marcha, nueva red de internet, notebook para todos los profesores, datas nuevas en las salas de clases, dentro de pocos días más inauguramos el nuevo laboratorio de ciencias, de última tecnología y muchas otras cosas más que están enfocadas a entregar siempre una educación integral y de calidad a nuestras estudiantes sus hijas.

Invito a toda la comunidad educativa, en especial a ustedes papás a que sigamos estrechando lazos para consolidar nuestra propuesta educativa, las familias con el colegio trabajando unidos aseguran éxito en la tarea formativa.

Me queda agradecer a todos los que con su entrega profesional y humana han hecho posible este caminar y los logros alcanzados.

Nuestro compromiso es con el presente y futuro de nuestras estudiantes, sus hijas, Seguiremos empeñados en ofrecer una educación integral y de calidad, animados por el espíritu dominicano y las enseñanzas de la Beata Madre Ascensión Nicol.

Muchas gracias.

  
**Daniel Lescot Jerez**  
**Rector**

